

**Deliberazione del Direttore Generale**

n° 84 del 13 MAG. 2015

Oggetto: Presa d'atto della Deliberazione di G.R. n° 60 del 20/03/2015: - "Approvazione obiettivi da assegnare per l'anno 2015 al Direttore Generale dell'Arsac".

**Il Direttore Generale**

Assistito dal Dirigente di Settore dr. Bruno MAIOLO presso la sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione

**PREMESSO CHE**

- con legge n. 66/2012 è stata istituita l'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);
- con Delibera della Giunta Regionale n° 461 del 09/12/2013, l'Ing. Italo Antonucci è stato nominato Direttore Generale dell'ARSAC;
- il bilancio dell'ARSAC è stato approvato con delibera n° 1 del 02/02/2015 e con delibera n° 04 del 05/02/2015 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio di bilancio per l'anno in corso;
- il D.Lgs n° 150/2009, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in una ottica di miglioramento continuo ha previsto l'introduzione di un ciclo generale di gestione delle performances;
- con la L.R. n° 3 del 03/03/2012, sono state approvate misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e l'attuazione, nell'ordinamento regionale, delle disposizioni di principio contenute nel D.Lgs n° 150/09;
- con delibera n° 60 del 20/03/2015 la Giunta Regionale ha assegnato gli obiettivi strategici all'Arsac con nota n° 99906 del 30/03/2015 ed acquisiti al protocollo Arsac al n° 2985 del 09/04/2015;

**ATTESO**

- che le finalità dell'Arsac riguardano l'ammodernamento e lo sviluppo dell'Agricoltura mediante azioni di promozione, divulgazione, sperimentazione e trasferimento di processi innovativi nel sistema produttivo agricolo, agro-alimentare ed agro-industriale della Calabria;
- che l'Arsac con delibera n° 35 - del 23 aprile 2014, ha approvato l'Atto Aziendale provvisorio e con delibera n° 85 del 18/09/2014 ha approvato l'Atto Aziendale definitivo, redatto insieme agli allegati regolamenti e alla nuova dotazione organica;
- che il suddetto Atto Aziendale definitivo, trasmesso alla Regione Calabria risulta attualmente in corso d'approvazione da parte degli organi regionali competenti;
- che la Giunta Regionale, in attuazione dell'art. 2 comma 2 della Legge Regionale n° 3/2012, con delibera n° 60 del 20/03/2015 ha inteso assegnare al Direttore Generale dell'Arsac gli obiettivi per l'anno in corso 2015;

## CONSIDERATO

- che occorre prendere atto della Delibera di Giunta Regionale n° 60 del 20/03/2015 avente ad oggetto : *Approvazione obiettivi da assegnare per l'anno 2015 al Direttore Generale dell'ARSAC*;
- che occorre ripartire gli obiettivi assegnati all'Arsac ai due dirigenti in servizio nell'Azienda ed in relazione alle loro specifiche competenze.

## TANTO PREMesso E CONSIDERATO:

Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa;  
Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica.

## DELIBERA

- di richiamare la suddetta narrativa come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di prendere atto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Arsac con la deliberazione di Giunta Regionale n° 60 del 20/03/2015;
- di distribuire, con separato atto, ai due dirigenti di settore dell'Arsac gli obiettivi che, nel rispetto di quanto contemplato nella succitata delibera regionale, verranno ritenuti più opportuni per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'Azienda;
- di autorizzare la diffusione della presente mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- di trasmettere copia della presente deliberazione alla Regione Calabria - Dipartimento Agricoltura - per gli adempimenti di competenza

Il Dirigente di Settore  
Dr. Bruno Maiolo

Il Direttore Generale  
(Ing. Italo Antonucci)

Il Funzionario dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA  
Dr.ssa Rosamaria Sirianni

IL RESPONSABILE UFFICIO BILANCIO  
Dr.ssa Emerenziana Malvasi

Il Dirigente di Settore  
Dr. Bruno Maiolo



Il Direttore Generale  
(Ing. Italo Antonucci)

L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell' ARSAC  
in data 13 MAG. 2015 sino al 27 MAG. 2015.



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 60 della seduta del 20 MAR. 2015

Oggetto: Approvazione obiettivi da assegnare, per l'anno 2015, al Direttore Generale dell'ARSAC.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: On. Gerardo Mario Oliverio

Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_

Dirigente Generale Reggente: Ing. Carmelo Salvino

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

		Giunta	Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Vincenzo Antonio Cicone	Vice Presidente	X	
3	Antonino De Gaetano	Componente	X	
4	Carlo Guccione	Componente	X	

Assiste il Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza.

La delibera si compone di n. 2 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Il dirigente di Settore

F. Bafaro  
IL DIRIGENTE

Ing. Fernando Bafaro

Ai sensi dell'art. 44 della L.R. 4.2.2002, n° 8 si esprime il prescritto visto di regolarità contabile, in ordine all'esistenza degli elementi costitutivi dell'impegno, alla corretta imputazione della spesa ed alla disponibilità nell'ambito dello stanziamento di competenza autorizzato.  
Il Dirigente di Settore Ragioneria Generale

LA GIUNTA REGIONALE

**Premesso che :**

- il Decreto legislativo n. 150/2009, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo, ha previsto l'introduzione di un ciclo generale di gestione della performance;
- con la Legge Regionale n. 3 del 03/02/2012, sono state approvate misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e, l'attuazione, nell'ordinamento regionale, delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo n. 150/2009;
- non è stato approvato il Piano della Performance 2015 – 2017;

**Considerato che :**

- con la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2002, è stata istituita l'Azienda Regionale per lo sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);
- in attuazione del dettato art. 2, comma 2, della Legge Regionale n. 3/2012, è necessario assegnare al Direttore Generale dell'Arsac gli obiettivi per l'anno 2015;
- appare opportuno che la Giunta regionale assegni gli allegati obiettivi;

Vista la D.G.R. n. 309 del 11/09/2013 di nomina del Dott. Italo Antonucci quale Direttore Generale dell'ARSAC;

Visto l'art. 4, comma 1, della Legge Regionale n. 66 del 20/12/2002;

Vista la Legge Regionale n. 34/02 e ss.mm.ii. e ritenuta la propria competenza;

Vista l'allegata scheda di assegnazione degli obiettivi;

**Su proposta del Presidente** della Giunta regionale, formulata sulla base dell'istruttoria compiuta della relativa struttura, il cui dirigente si è espresso sulla regolarità amministrativa dell'atto;

**DELIBERA**

- di assegnare al Direttore Generale dell'ARSAC, per l'anno 2015, gli allegati obiettivi;
- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Proponente;
- di disporre che la presente deliberazione sia pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL DIRIGENTE GENERALE  
DEL DIPARTIMENTO PRESIDENZA



IL PRESIDENTE



Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:  
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data  
~~24~~ 4 MAR. 2015 al Dipartimento interessato  al Consiglio Regionale  alla Corte dei Conti

L'impiegato addetto

copia conforme all'originale,  
composta di N° 2 pagine + 1 <sup>piegolo</sup>  
Catanzaro,

~~4 MAR 2015~~  
IL DIRIGENTE





allegato alla deliberazione  
n° 60 del 20 MAR. 2015

Regione Calabria  
Dipartimento 7

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2015				
Enti	ARSAC			
Settore				
Servizio				
Cognome e Nome Dirigente	Direttore Generale			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>i</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>ii</sup> - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
4.1 - Garantire, l'espletamento delle procedure previste per la conclusione del processo istitutivo dell'ARSAC.	Completamento delle procedure per la piena funzionalità dell'ARSAC	10	0	100
Predisposizione del piano di riorganizzazione dei centri sperimentali.	n° piani predisposti/n° centri sperimentali	10	0	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni <sup>iii</sup> - Peso 5%				
Capacità di differenziare rispetto al merito e alle competenze possedute e utilizzate la retribuzione variabile dei dipendenti di diretta responsabilità	Calcolo scarto quadratico medio delle valutazioni complessive dei collaboratori. Ai risultati si applica la seguente scala di variabilità, 31-60 variabilità media, 61-100 alta variabilità	5		
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>iii</sup> - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	100
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	10	0	100